

Приложение №1.

Информационное письмо №323 от 10.09.2019

Для руководителя, специалистов кадровых служб,
главного бухгалтера, бухгалтера, ведущего
бухгалтерский и кадровый учет

Дата проведения
20 ноября 2019 г.

Семинар

«Увольняем правильно»

Вы узнаете:



- ✓ к какой ответственности может быть привлечен работодатель за незаконное увольнение работника; в какие сроки и куда работник имеет право обратиться за защитой своих прав при незаконном увольнении;
- ✓ о самых популярных основаниях для увольнения; о сложных и спорных вопросах, связанных с увольнениями по различным основаниям
- ✓ о последней судебной практике, на что обращают внимание суды, какие принимают доказательства

Вы получите:

- ✓ информацию о том, как избежать последствий, которые могут грозить работодателю за неправильное увольнение работников, сформировать четкий и последовательный алгоритм действий при прекращении трудовых отношений
- ✓ информацию о том, как обоснованно и грамотно уволить работника по инициативе работодателя
- ✓ информацию о том, как быть готовыми к проверкам ГИТ и других государственных органов

Лектор: Самусевич Тамара Николаевна, специалист по применению трудового законодательства, эксперт по проведению независимой оценки квалификации.

Место проведения: ул. Циолковского, д.9, корп.2, лит.А, БЦ «Космос», 2 этаж, каб. №202 (ст. метро «Балтийская»)

Время проведения: Регистрация с 09.45. Время семинара с 10.00 до 13.00

Стоимость семинара (НДС не облагается): 3500 рублей

Для владельцев дисконтной карты «Профи»: 3325 рублей

Для владельцев бонусной карты «Асконга»: 700 рублей.

Оплата по указанным ниже реквизитам: «За услуги по обучению, информационное письмо № 323 от 10.09.2019 г.»*

* Услуги по данному Информационному письму оказываются на основании договора-оферты, размещенного на сайте <http://ascon-profi.ru/>. Акцептом оферты, в числе прочих пунктов Договора, является оплата обучения (п. 1.3. Договора). В случае непосещения Слушателем обучения Заказчику необходимо в течение 7-ми дней направить в наш адрес письмо с требованием зачесть в счет будущего посещения обучения или вернуть уплаченные денежные средства (п. 2.2.3. Договора). В противном случае услуги будут считаться оказанными, в связи с чем денежные средства, возвращены не будут (п. 6.1. Договора)

Приложение №1.

Информационное письмо №323 от 10.09.2019

Программа семинара:

Вопрос 1 Прекращение трудового договора. Правовые основы и последствия

- к какой ответственности может быть привлечен работодатель за незаконное увольнение работника
- в какие сроки и куда работник имеет право обратиться за защитой своих прав при незаконном увольнении;
- последняя судебная практика, на что обращают внимание судьи, какие принимают доказательства
- о специфике увольнений различных категорий работников: граждан предпенсионного возраста и беременных женщин в свете разъяснений Верховного суда, отпуск по уходу за ребёнком и работа неполное рабочее время: можно ли уволить работника в таком отпуске.

Вопрос 2 Собственное желание и соглашение сторон

- сложные моменты, принципиальное отличие оснований, неожиданные моменты
- так ли они бесконфликтны
- последствия отзыва работником заявления об увольнении
- время, до которого заявление может быть отозвано
- чем выгодно работодателю увольнение по соглашению сторон
- нужно ли составлять соглашение об увольнении в форме единого документа
- выплаты при увольнении по соглашению сторон.

Вопрос 3 Прекращение срочного трудового договора

- продление и многократное перезаключение в 2019 году
- увольнение в связи с истечением срока срочного трудового договора: правила и заблуждения
- что делать работодателю, если основной и временный работники пришли на работу одновременно
- нужно ли увольнять временного работника, если основной сотрудник будет работать на условиях неполного рабочего дня
- срочный трудовой договор и беременная работница: алгоритмы действий.

Вопрос 4 Увольнения по инициативе работодателя

- кого нельзя уволить по инициативе работодателя
- неоднократное неисполнение трудовых обязанностей, «увольнение по заказу». Неоднократность с позиции Верховного суда, тяжесть совершенного проступка и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение работника и его отношение к труду. Безопасный пошаговый алгоритм.
- прогул и пьянство: что является прогулом и как определить время прогула, определение уважительности причины отсутствия работника на рабочем месте при увольнении за прогул, сложившаяся судебная практика и спорные ситуации, как подтвердить состояние опьянения и что делать, если нетрезвый работник отказывается от медицинского освидетельствования
- увольнение по сокращению численности или штата работников организации. Процедура: уведомление службы занятости, последствия не уведомления. Уведомление работников, предложение вакансий, извещение об отсутствии

вакансий. Кого не «сократить», у кого есть преимущественное право остаться на работе. Выплаты при сокращении.

- увольнение сотрудника, не прошедшего испытание – типичные ошибки работодателей. Категории сотрудников, которым работодатель не вправе устанавливать испытание, об ограничениях по длительности испытательного срока, о возможности его сокращения или продления, подводные камни «испытательного» увольнения. Пошаговая процедура увольнения сотрудника при неудовлетворительных результатах испытания. Зарплата и испытание.

Вопрос 5 Увольнение работника, если он умер или пропал без вести

**Для того, чтобы посетить семинар, зарегистрируйтесь
на сайте www.ascon-profi.ru или по тел. (812)703-3834
Будем рады Вас видеть!**